

OBJECTIFS

A l'issue de la formation, l'apprenant sera capable :

- Étudier et concevoir des produits industriels en utilisant des outils informatiques appropriés de dessin assisté par ordinateur (DAO) et de conception (CAO),
- Maîtriser les technologies de construction mécanique,
- Choisir les techniques appropriées à mettre en œuvre
- Définir les cas de charge et les différentes sollicitations appliquées aux organes mécaniques,
- Déterminer les états de contraintes physiques et physico-chimiques se rapportant aux différentes sollicitations,
- Vérifier l'adéquation choix technologiques retenus / coûts d'objectifs (technologie de fabrication, matériaux, éléments standards, normes),
- Fournir tous les renseignements nécessaires à l'élaboration des prix et y participer,
- Tenir compte des méthodes d'industrialisation compatibles avec les moyens de production et les intégrer dans la conception des produits,
- Gérer tout ou parties des projets.

CONTENU

Présentation de la formation

- Présentation du CQPM
- Le programme
- Les modalités d'examen

Management - Gestion de projet

- Analyse du besoin, cahier des charges
- Communication
- Pilotage organisationnel en mode projet
- Environnement
- Outils Qualité
- Anglais

Méthodologie d'étude

- Analyse de la valeur
- Dimensionnement des structures
- Tolérancement
- Définition et choix des matériaux
- Méthodologie de rédaction de documents techniques

Public

Formation ouverte à tous.

Prérequis

Le parcours de formation est validé après un positionnement du candidat :

- Être titulaire d'un IUT GMP, GIM, OGP, SGM, Mesures Physiques et autres dans le secteur de la mécanique
- Être titulaire d'un BTS IPM, CIRA, CPI, MSP
- Être titulaire d'un DEUG ou L2 SCM, MIAS (avec remise à niveau obligatoire)

Moyens pédagogiques et techniques

- Alternance de présentations théoriques, d'exercices accompagnés puis en autonomie
- Réalisation d'études de cas et de projets
- 1 ordinateur avec logiciels de DAO par personne
- Données d'entrée réelles : plans papier, cahiers des charges,
- Supports multimédias
- Support de cours papier

Moyens d'encadrement

Caux Compétence Industrie atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

Méthodes pédagogiques :

Présentation diaporama, alternance de cours et exercices, individualisation, études de cas. Remise de documents formation.

Moyens pédagogiques

Salle équipée de vidéoprojecteur. Support de cours, notices techniques et support multimédia de démonstration. Travaux pratiques de dessins industriels

Productique Industrielle

- Mesures et contrôles
- Procédés de fabrication (Soudage, Usinage CN et FAO, Formage, prototypage 3D...)
- Industrialisation

Matériaux

- Physico-chimie de matériaux inorganiques
- Traitements des matériaux
- Matériaux plastiques Initiation à l'éco-conception

Bureautique

- Word, Excel, Power Point

Préparation de l'examen

Évaluation

- Contrôles des acquis en cours et/ou en fin de formation
- Passage de l'examen du CQPM

Validation

Attestation de fin de formation.

Dates de formation

Voir proposition commerciale.

Personne en situation de handicap

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap).

Le cursus de formation, tient compte des contraintes et de la fatigabilité liées au handicap. Les conditions nécessaires au bon déroulement de la formation sont réunies : classes à petits effectifs, adaptation du temps de travail, formation possible à temps partiel selon les cas...

Durée

65 jours (455 heures) maximum, suivant pré-positionnement.

Nombre de participants

Groupe de 10 personnes maximum.

Tarifs

25€ H.T/heure soit un maximum de 11 375€ H.T. + 500€ pour l'organisme de certification de passage du CQPM

Lieu de formation

Le Havre.

Suivi de la formation

Le suivi de l'exécution de l'action se fait par :

- L'émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire
- Le compte rendu mensuel du formateur référent (Savoir-faire, savoir être, employabilité)
- Une à deux visites en entreprise par an
- Échange régulier avec l'entreprise, le tuteur ou la personne chargée des ressources humaines